

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 3 Febbraio 1970

t r a

la Ditta SIM rappresentata dal Sig. GUGLIELMO PARMEGGIANI assistito dal Dott. G. BALDINI dell'A.P.I. di Modena

e

la FILTEA-CGIL, rappresentata dal Sig. IVO FERRARESI e WILLIAM SELMI  
e la FILTA-CISL, rappresentata dal Sig. ROMANO ARTIOLI ed EUGENIO RONCHETTI,

si è stipulato il seguente accordo;

- 1) A decorrere dal 1° Febbraio 1970 la misura un atto della indennità di mancato cottimo (8%) di cui al punto 2) dell'accordo del 29/11/1967, verrà elevato nella misura del 14% della paga base contrattuale?
- 2) Per tutti i dipendenti a decorrere dal 1° Maggio 1970 il premio di produzione in atto di L. 20 orarie, sarà portato a L. 35 orarie.  
I miglioramenti retributivi di cui al punto 1) e 2) verranno computati anche su tutti gli istituti contrattuali e di legge.
- 3) Tutti i dipendenti operai, apprendisti, intermedi usufruiranno nella mattinata di una pausa ~~retributiva di 15~~ retribuita di 15 minuti.
- 4) A tutti gli operai residenti fuori del Comune di Modena, saranno rimborsate le spese di trasporto, calcolate sulla base del costo dei normali servizi pubblici (ferrovie e auto-linee) siano essi usati o no.
- 5) Al persona operaio, esclusi gli apprendisti, in caso di malattia che superi i 15 giorni di calendario, verranno pagati per intero i tre giorni di carenza. Verrà altresì, a partire dal 16° giorno, corrisposta una integrazione malattia pari al 20% della retribuzione giornaliera.
- 6) In caso di infortunio e a decorrere dal 6° giorno verrà corrisposto ai dipendenti, operai e apprendisti, una integrazione dell'indennità temporanea pari al 20% della retribuzione giornaliera.
- 7) L'azienda continuerà a retribuire e classificare la mano d'opera "operaia" a livelli retributivi e di qualifica non inferiori alla 4^ categoria.
- 8) L'Azienda si impegna ad effettuare la trattenuta della quota di servizio sindacale in occasione della stipula del presente accordo.
- 9) L'Azienda riconosce la Sezione Sindacale Aziendale i cui membri hanno il compito di trattare con la Direzione tutti gli aspetti della contrattazione aziendale loro demandati dai Sindacati Provinciali. Ai componenti la Sezione Sindacale Aziendale vengono estese le norme di tutela previste dall'accordo interconfederale sulle Commissioni Interne.
- 10) A richiesta della Sezione Sindacale Aziendale la Direzione si impegna ad esaminare con la stessa tutti i problemi inerenti l'igiene e la sicurezza del lavoro, Qualora in conseguenza di detto esame si addivesse nella determinazione di effettuare visite o sopralluoghi tecnici la Sezione Sindacale Aziendale avrà facoltà di affiancare al medico scelto dall'azienda il medico di propria fiducia il cui nominativo verrà comunicato preventivamente alla direzione. La Direzione aziendale prenderà gli eventuali provvedimenti suggeriti dalle suggeriti dalle risultanze tecniche.

- 11) La Direzione riconosce a i propri dipendenti la facoltà di riunirsi in assemblea nell'azienda, con pagamenti di 4 ore annue e con la partecipazione alle assemblee anche dei dirigenti sindacali esterni.
- 12) Gli apprendisti inseriti nelle "catene" di produzione e nella produzioni in serie verranno qualificati operai in base in base ~~xx~~ a quanto disposto dalla Legge n. 264 de l 2.4.1968.
- 13) La direzione dell'azienda si impegna ad esaminare, unitamente alla Commissione Interna assistita dalla Sezione Sindacale Aziendale la possibilità di collegare il premio di produzione ad elementi obbiettivi. A tal upo le parti procederanno ad una analisi di tutti i dati utili per una valutazione obbiettiva degli elementi influenti sulla produttività aziendale. Detta analisi sarà possibile esaurire entro l'agosto 1970.

Letto, approvato e sottoscritto.

(seguono le firme)

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
portaledellacontrattazione.it

